



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย่า
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย่า จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

๑.๑ การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ

๑.๒ ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ

๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ สรรหา บรรจุหรือแต่งตั้ง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนให้มีความถูกต้องทันเวลา

๒.๒ กระบวนการ บรรจุและแต่งตั้งมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ และเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ มีความโปร่งใส ความเป็นธรรมในทุกกระบวนการ

๓.๒ ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา

๓.๓ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ เป็นธรรมตามผลการปฏิบัติที่แท้จริง

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อสร้างมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔.๓ จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔.๔ ในการสอบเพื่อดำเนินการสรรหา ให้มีการสอดแทรกเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ทั้งในตัวข้อสอบ และการประเมินสมรรถนะ

๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง

๕.๑ มีการเชิญเกียรติให้กับพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

๕.๒ มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานที่ได้รับคัดเลือกในด้านการวางตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๖. การพัฒนาบุคลากร

๖.๑ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และส่งเสริมด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร

๖.๒ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้ความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สนับสนุนส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ และเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.กำหนด)

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๘.๑ ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๘.๒ กำหนดปัจจัยสร้างความเชื่อมั่นว่าสถานที่ทำงานมีความปลอดภัย บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน

๘.๓ จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๘.๔ จัดทำโครงการตรวจสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตบนสุขภาพที่ดี ลดความเสี่ยงจากโรคร้ายไข้เจ็บ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกิตติ มานันตพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย่า